



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE PONTA GROSSA

PRÓ-REITORIA DE RECURSOS HUMANOS

EDITAL PRORH Nº27/2010

A PRÓ-REITOR DE RECURSOS HUMANOS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE PONTA GROSSA, no uso de suas atribuições estatutárias e regimentais, para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público e tendo em vista a necessidade da continuidade do serviço público, notadamente das atividades didático - pedagógicas e, com amparo na Constituição Federal (Art. 207), Constituição do Estado do Paraná (Art.27.Inciso IX), Lei Complementar nº 108 de 18/05/2005, Decreto nº 5722 de 24/11/2005, Decreto nº 3540 de 23/08/2004 e Decreto nº 4347 de 14/02/2005 e legislação aplicável a espécie;

TORNA PÚBLICO

A realização de Teste Seletivo para PROFESSOR COLABORADOR, não integrante da carreira docente, nas condições abaixo:

1. DA INSCRIÇÃO:

1.1) As inscrições serão feitas exclusivamente através do endereço eletrônico www.uepg.br disponível no período de 15 de março a 19 de março de 2010. Os documentos constantes do item 2 do presente edital mais a ficha de inscrição e o comprovante de pagamento da taxa deverão ser entregues na Pró Reitoria de Recursos Humanos, sita a Avenida General Carlos Cavalcanti, nº 4748-bloco da Reitoria entre os dias 15 de março e 19 de março de 2010, das 08h30min às 11h30min e das 14h às 17h, pessoalmente ou através de procurador munido de competente instrumento com firma reconhecida.

1.2) No dia 19 de março de 2010, às 17h a PRORH distribuirá senha (caso haja fila) aos candidatos que estiverem na fila munidos da ficha de inscrição (duas vias devidamente preenchidas) bem como o "currículum vitae" com os documentos comprobatórios e o recibo da taxa para realizar sua inscrição.

2. DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS À INSCRIÇÃO E SELEÇÃO:

2.1) Fotocópia do Diploma de Graduação, devidamente registrado, Certidão de Conclusão de Curso ou Certidão de Integralização de Currículo, com os respectivos históricos escolares;

2.2) Fotocópia do Diploma de Pós Graduação (especialização, mestrado ou doutorado com os respectivos históricos escolares, conforme exigência do anexo I);

2.3) Fotocópia do Diploma ou Certificado de outros cursos com seu respectivo Histórico Escolar;

2.4) Fotocópia da carteira de identidade ou documento equivalente com foto;

2.5) Todo documento, expedido por instituição estrangeira, somente será considerado quando traduzido para a língua portuguesa por tradutor juramentado.

Os certificados de conclusão de cursos de graduação e cursos de pós-graduação, expedidos por instituições estrangeiras deverão estar, também, revalidados por instituição de ensino superior no Brasil, na forma da lei;

2.6) "Currículum Vitae", com os documentos comprobatórios, inclusive os exigidos no anexo deste Edital;

2.7) Procuração com poderes específicos para que o outorgado promova a inscrição para o Teste Seletivo, com firma reconhecida, caso a inscrição não seja feita pelo próprio candidato;

2.8) Comprovante original do pagamento da taxa de inscrição ao teste, no valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais), que deverá ser recolhida nas agências da Caixa Econômica Federal – agência 3186 operação 006 conta 5-1. Serão aceitos como comprovantes somente depósitos efetuados diretamente no caixa e transferências de contas via auto-atendimento.

2.8.1) A inscrição será validada somente após a confirmação do depósito na conta acima especificada, não havendo em nenhuma hipótese a sua restituição;

2.8.2) A documentação acima citada referente aos itens 2.1 à 2.6 deverá estar autenticada por cartório ou na PRORH, inclusive os documentos comprobatórios do Currículum Vitae;

3. DO DEFERIMENTO DAS INSCRIÇÕES:

3.1) Através de edital publicado na imprensa local e na internet (www.uepg.br) no dia 23 de março de 2010 e também afixado na Seção de Provedimento de Cargos e Contratos - PRORH, os candidatos tomarão conhecimento das inscrições deferidas.

3.2) Os candidatos que tiverem suas inscrições indeferidas terão o prazo até às 17:00 horas do dia 23 de março de 2010 para interpor recursos.

4. DAS VAGAS EXISTENTES:

As vagas existentes são as discriminadas no quadro em anexo. Durante o prazo de validade do teste seletivo, poderão ser contratados os candidatos classificados em caso de abertura de novas vagas.

5. DA DATA DA REALIZAÇÃO DO TESTE :

As provas serão realizadas entre os dias 25 e 29 de março de 2010, conforme consta no cronograma do teste. O referido cronograma com a lista de pontos e bibliografia estará disponível a partir do dia 15 de março de 2010 no endereço eletrônico www.uepg.br

6. DAS PROVAS:

6.1) O processo de seleção constará de Prova Escrita, Prova Didática (aula de 30 minutos) e Avaliação de Títulos, sendo que os critérios de avaliação fazem parte do anexo do presente Edital.

- 6.2) Para efeitos de classificação, o candidato deverá atingir nota igual ou superior a 5,00(cinco) em cada uma das etapas do exame de provas;
- 6.3) No exame de títulos a Comissão de Seleção atribuirá ao candidato uma nota de conformidade com a ficha de avaliação;
- 6.4) A nota final de cada candidato será a média aritmética das notas obtidas nas avaliações;
- 6.5) A classificação será feita de acordo com as notas finais dos candidatos;
- 6.6) Em caso de empate, serão utilizados os critérios a seguir, na ordem de preferência:
- I. A nota obtida na prova didática;
 - II. A nota obtida na prova escrita;
 - III. A nota obtida na avaliação de títulos;
 - IV. Maior tempo de magistério;
 - V. O de maior idade.

7-) DA CONTRATAÇÃO:

7.1) A aprovação do candidato não gera qualquer direito a contratação, ficando a mesma, condicionada a disponibilidade financeira/orçamentária, necessidade e interesse institucional.

7.2) Os candidatos aprovados e de acordo com o número de vagas, serão contratados por prazo determinado com Contrato de Regime Especial, nos termos da Lei Complementar nº108/2005.

8. REMUNERAÇÃO POR TITULAÇÃO/REGIME:

Titulação	Regime de Trabalho 20 horas	Regime de Trabalho 40 horas
Graduado	R\$ 808,77	R\$ 1.617,54
Especialista	R\$ 970,52	R\$ 1.941,05
Mestre	R\$ 1.348,62	R\$ 2.697,24
Doutor	R\$ 2.045,36	R\$ 4.090,73

9. DISPOSIÇÕES GERAIS:

- 9.1) O teste seletivo terá validade até 29/10/2010;
- 9.2) Não será procedida contratação que implique em acúmulo ilegal de cargos, empregos ou funções públicas;
- 9.3) Para a percepção da remuneração por titulação/regime, a documentação comprobatória deverá ser apresentada até a data da inscrição;
- 9.3.1) Para a percepção da remuneração por titulação de Especialista, o Certificado deverá atender os dispostos na Resolução nº 01/2001 do CNE/CES (ou resolução nº 03/1999 e nº 12/1983 para cursos anteriores) que fixa condições de validade de certificados de Especialização;
- 9.3.2) Para a percepção da remuneração de mestrado ou doutorado, documentação comprovando que, no mínimo, a versão definitiva foi entregue e aguarda trâmites para homologação;
- 9.3.3) Somente são válidos mestrados e doutorados realizados em programas recomendados pela CAPES;
- 9.3.4) A remuneração será conforme especificado no item 8 do presente Edital.
- 9.4) Os candidatos aprovados atenderão as necessidades de magistério em todos os campi e laboratórios de estágios da UEPG;
- 9.5) Os aprovados deverão apresentar exames médicos, conforme discriminação constante do Edital de convocação para tal fim, cujos exames deverão ser apreciados pelo Médico do Trabalho da UEPG que expedirá o laudo considerando o candidato apto para o exercício da função, objeto da contratação.
- 9.6) O resultado final do processo seletivo será publicado no Diário Oficial do Estado, em órgãos da imprensa local e no endereço eletrônico www.uepg.br;
- 9.7) Caberá recurso no prazo de 5 (cinco) dias contados da publicação do resultado final.
- 9.8) O recurso deverá ser formalizado no protocolo geral da UEPG, e dirigido a Seção de Provedimento de Cargos e Contratos da PRORH.
- 9.8.1) A PRORH encaminhará os recursos para decisão da respectiva Comissão.
- 9.9) Os casos omissos serão resolvidos pelo Conselho de Administração da UEPG.

Ponta Grossa, 10 de março de 2010.

Ana Maria Salles Rosa Solak
PRÓ-REITOR

Anexo I do Edital 27/2010

SETOR DE CIÊNCIAS EXATAS E NATURAIS

Departamento: Física

Área de Conhecimento: Física Básica

Vagas: 01

Regime de Trabalho: 40h

Requisitos/Titulação: Bacharel ou licenciado em Física .

SETOR DE CIÊNCIAS HUMANAS, LETRAS E ARTES

Departamento: Letras Vernáculas

Área de Conhecimento: Língua Portuguesa e Lingüística

Vagas: 03

Regime de Trabalho: 2 de 20h e 1 de 40h

Requisitos/Titulação: Graduação em Letras e Especialização em uma das seguintes áreas: Língua Portuguesa, Lingüística ou Literatura.

Departamento: Artes

Área de Conhecimento: Flauta Doce, Teoria da Música, Prática Pedagógica e Pesquisa em Música

Vaga: 01

Regime de Trabalho: 40 h

Requisitos/Titulação: Licenciatura ou Bacharelado em Música; Educação Artística.

Área de Conhecimento: História da Arte, Fundamentos Teóricos da Linguagem Visual e Práticas de Ensino em Artes Visuais

Vaga: 01

Regime de Trabalho: 40 h

Requisitos/Titulação: Licenciatura e/ou Bacharelado em Artes Visuais, Desenho e Plástica, Artes Plásticas, Educação Artística-Habilitação Artes Plásticas e/ou Desenho, Arte e Educação.

Departamento: Métodos e Técnicas de Ensino

Área: Ensino de Matemática: Estágio Curricular Supervisionado

Vaga: 01

Regime de Trabalho: 40 h

Requisitos/Titulação: Licenciatura em Matemática. Especialização em Educação Matemática e/ou em Educação.

Área: Metodologia e Prática do Ensino de Artes Visuais: Estágio Supervisionado

Vaga: 01

Regime de Trabalho: 20 h

Requisitos/Titulação: Licenciatura em Artes Visuais e/ou Licenciatura em Artes Plásticas e/ou Licenciatura em Educação Artística. Especialização em Educação e/ou Arte-Educação e/ou História da Arte e/ou Artes Visuais.

SETOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

Departamento: Economia

Área de Conhecimento: Introdução a Economia

Vaga: 01

Regime de Trabalho: 20 h

Requisitos/Titulação: Graduação em Economia

Departamento: Administração

Área de Conhecimento: Administração da Produção

Vagas: 01

Regime de Trabalho: 40 h

Requisitos/Titulação: Graduação em Administração com especialização em Administração ou áreas correlatas.

Área de Conhecimento: Administração Geral

Vaga: 02

Regime de Trabalho: 20 h

Requisitos/Titulação: Graduação em Administração com Especialização em Administração ou áreas correlatas.

SETOR DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE

Departamento: Enfermagem e Saúde Pública

Área de Conhecimento: Saúde Materno Infantil

Vaga: 01

Regime de Trabalho: 20 h

Requisitos/Titulação: Graduação em Enfermagem.

Departamento: Enfermagem e Saúde Pública

Área de Conhecimento: Fundamentos de Enfermagem II

Vaga: 01

Regime de Trabalho: 20 h

Requisitos/Titulação: Graduação em Enfermagem. Especialização em áreas afins.

ANEXO II – INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO – PROVA DE TÍTULOS

1.0 TITULAÇÃO ACADÊMICA Considerar somente a maior titulação. Pontuação não cumulativa.	CÁLCULO DE PONTOS	Limite	Pontos
---	-------------------	--------	--------

1.1 – doutorado		2,00	
1.2 – mestrado		1,00	
1.3 – especialização		0,60	
SUBTOTAL		2,00	
2.0 – ATIVIDADES PROFISSIONAIS Pontuação cumulativa. Valor máximo = 2,50	CÁLCULO DE PONTOS	Limite	Pontos
2.1 – atividades profissionais na área (exceto ensino)	n° de anos = x 0,10 =	0,25	
2.2 – atividades de ensino – pós-graduação	n° de anos = x 0,20 =	0,50	
2.3 – atividades de ensino – graduação e cursos sequenciais	n° de anos = x 0,10 =	0,50	
2.4 – atividades de ensino – ensino fundamental e médio	n° de anos = x 0,05 =	0,12	
2.5 – estágios de aperfeiçoamento na área	n° de horas = x 0,001 =	0,05	
2.6 – coordenação de simpósio, congresso e similares	n° de eventos = x 0,02 =	0,05	
2.7 – cursos e/ou palestras ministradas na área	n° de horas = x 0,001 =	0,05	
SUBTOTAL		1,50	
3.0 – ATIVIDADES ACADÊMICAS Pontuação cumulativa. Valor máximo = 3,00	CÁLCULO DE PONTOS	Limite	Pontos
3.1 – participação na execução de projetos de extensão ou de pesquisa na área	n° de participações = ... x 0,05 =	0,25	
3.2 – livro(s) editado(s) na área	n° de livros = ... x 0,25 =	0,75	
3.3 – capítulo de livro(s) na área	n° de capítulos = ... x 0,10 =	0,25	
3.4 – artigo(s) científico(s) na área, publicado(s) em revista(s) indexadas	n° de artigos = ... x 0,25 =	1,25	
3.5 – artigo(s) técnico(s) publicado(s) em revista(s) ou periódicos,	n° de artigos = ... x 0,05 =	0,25	
3.6 – artigos(s) científicos completos ou resumos expandidos publicados em anais de congresso	n° de artigos = ... x 0,05 =	0,50	
3.7 – apresentação de trabalhos em congressos na forma de oral ou pôster	n° de trabalhos = x 0,01	0,10	
3.8 – orientação de teses e dissertações concluídas	n° de trabalhos = x 0,20	0,50	
3.9 – orientação de iniciação científica e monografia de curso de especialização.	n° de orientações = ... x 0,015 =	0,15	
3.10 – participação em bancas de concurso público.	n° de participações = ... x 0,025 =	02,5	
3.11 – participação em bancas de defesa de dissertação e tese	n° de participações = ... x 0,025 =	0,25	

SUBTOTAL	1,50	
TOTAL DE PONTOS	5,00	

ANEXO III - Instrumento de Avaliação—Prova Didática com Arguição

TÓPICOS A SEREM AVALIADOS			
1. Plano de Aula	Limite	Nota	Observações
1.1 adequação dos objetivos	0,40		
1.2 dados essenciais do conteúdo	0,20		
1.3 seleção dos procedimentos didáticos	0,20		
1.4 propriedades dos instrumentos de verificação aos objetivos	0,20		
1.5 indicação das referências	0,20		
Subtotal	1,20		
2. Desenvolvimento	Limite	Nota	Observações
2.1 introdução	0,60		
2.2 apresentação sequencial do conteúdo	0,80		
2.3 relevância dos dados em função dos objetivos	0,70		
2.4 atualidade das informações	0,80		
2.5 exatidão, domínio e segurança na exposição dos conteúdos	2,00		
2.6 exposição clara e objetiva com dicção correta, fluência e adequação da	0,70		
2.7 variação de procedimentos didáticos	0,70		
2.8 síntese integradora: revisão, aplicação e utilidade da informação e	0,80		
2.9 adequação ao tempo disponível	0,50		
Subtotal	7,60		
3. Arguição	Limite	Nota	Observações
3.1 informações corretas	0,40		
3.2 relação com áreas correlatas	0,40		
3.3 argumentação segura	0,40		
	1,20		
TOTAL	10,00		

ANEXO IV – INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO – PROVA ESCRITA

TÓPICOS A SEREM AVALIADOS	Limite	Nota
1. Organização das idéias (introdução, desenvolvimento e conclusão)	Até 4,0 pontos	
2. Adequação de conceitos	Até 2,0 pontos	
3. Atualização de informações	Até 2,0 pontos	
4. Clareza e alcance de objetivos	Até 1,0 ponto	
5. Correção no uso da língua portuguesa (gramática e ortografia)	Até 1,0 ponto	
TOTAL		